Cor

Rôle du directeur pour l'évangélisation et la formation de la foi du conseil : portée et guide pour la réussite

Le directeur pour l'évangélisation et la formation de la foi du conseil joue un rôle essentiel pour établir une fraternité forte et axée sur le Christ au niveau local. Ce rôle va au-delà des tâches administratives : il exige un engagement personnel, du leadership et un esprit de collaboration pour inspirer les hommes, renforcer la foi et intégrer les efforts à la vie paroissiale. Les initiatives ci-dessous fournissent un cadre pratique pour favoriser la fraternité et l'engagement durable.

Rôle du directeur pour l'évangélisation et la formation de la foi du conseil : portée

- Incarner la mission : maintenir une vie de prière quotidienne et s'engager dans la formation continue.
- Faire participer les hommes et bâtir la fraternité axée sur le Christ.
- Former une équipe de direction : la force réside dans la fraternité. Inviter les autres à diriger avec vous et à élargir la mission.
  - Attribuer des rôles de direction au fur et à mesure que le groupe se développe :
    - Directeur pour l'évangélisation et la formation de la foi (c'est vous)
    - Conseiller spirituel
    - Responsable de la fraternité et de l'engagement
    - Responsable de la formation
    - Responsable de la prière
    - Coordonnateur de l'accueil
    - Responsable de la sensibilisation et de l'évangélisation
- Collaborer avec le prêtre, l'État et les dirigeants du Conseil suprême.
- Gérer les communications et les activités relatives au programme *Cor* au sein de votre paroisse.
- Collaborer avec d'autres ministères pour appuyer la participation de la paroisse.

Rôle du directeur pour l'évangélisation et la formation de la foi du conseil : guide pour la réussite

Incarner la mission et susciter la participation

- Incarner la mission : prêchez par l'exemple en vous consacrant à une vie de prière quotidienne et à la formation continue.
- Connaître les outils : passez en revue les ressources du programme *Cor* et les ressources relatives à l'évangélisation et la formation de la foi (plusieurs fois si nécessaire) pour vous assurer de pouvoir les présenter aux autres et les mettre en œuvre en toute confiance.
  - Entente avec le prêtre : collaborez avec le prêtre dès que possible.
    - Demandez-lui ce dont les hommes de sa paroisse ont besoin et alignez le programme *Cor* en conséquence. En voyant des hommes croître dans la foi, se soutenir les uns les autres et s'engager dans le leadership, il considérera que le programme *Cor* est un élément vital pour ses efforts d'évangélisation, et non une perte de temps.
    - S'appuyer sur les conseils du prêtre pour bâtir la fraternité est la clé du succès durable.
- Susciter la participation : amenez les hommes vers la fraternité axée sur le Christ.
  - Établir des liens avec les centres d'influence :

        - Identifiez les hommes catholiques de votre paroisse avec qui établir des liens. Parlez aux hommes que vous connaissez déjà ou demandez-leur de vous orienter vers des personnes qu'ils connaissent.
        - Présentez-vous aux hommes d'influence (si vous ne les connaissez pas) ou, encore mieux, demandez à quelqu'un qui les connaît de vous présenter.
    - Établir des liens authentiques : demandez aux hommes de vous parler de leur chemin vers la foi. Ont-ils une vision de ce à quoi devrait ressembler une fraternité catholique?
    - Présenter le programme *Cor* et ses objectifs :
        - Problème : la fraternité ne se crée pas spontanément; il faut du temps pour bâtir la confiance.
        - La fraternité exige l'action; c'est un choix et une mission. C'est pourquoi le programme *Cor* existe.
- De la conversation à l'engagement : discerner le rôle
    - Faites correspondre l'occasion à l'homme : tenez compte de ses forces, de son expérience et de son niveau de formation; certains hommes sont doués pour l'organisation, d'autres pour le mentorat et d'autres ont simplement besoin de camaraderie pour se développer.
    - Personnalisez l'invitation : si un homme démontre un potentiel pour le leadership, encouragez-le à participer au processus de planification, ou invitez-le à être renforcé par la fraternité si cela lui correspond davantage.
    - Proposez une étape suivante précise : établissez un lien avec un mentor, emmenez un autre homme avec vous aux réunions *Cor*, etc.
- Établir un engagement récurrent : mettez en place des rencontres régulières avec ces hommes (prévoyez ces rencontres dans le calendrier).
    - Si un groupe *Cor* existe déjà : prendre la décision de participer.
    - Si aucun groupe *Cor* n'existe dans la région : un groupe *Cor* peut être créé avec ces hommes engagés que vous avez recrutés.

Leadership et collaboration

- Bâtir une équipe : développer les qualités de dirigeant
    - Rappel : pour que le programme *Cor* puisse être une réussite à long terme, il vous faut plus d'un responsable. Vous avez besoin d'une équipe de dirigeants dévoués pour bâtir cette fraternité.
    - Demandez à chaque personne d'inviter une autre personne qui serait intéressée à renforcer sa foi ou à faire partie d'une fraternité.
    - Formez et soutenez votre équipe en favorisant la communication régulière entre le prêtre et le groupe.
    - Au fur et à mesure que la participation augmente, il est conseillé d'être organisé en fonction de la structure de votre équipe. Donnez des objectifs différents aux dirigeants. Certains exemples comprennent notamment :
        - Directeur pour l'évangélisation et la formation de la foi du conseil : si vous avez accepté ce poste de direction, veuillez rendre votre nomination officielle en soumettant le formulaire de rapport sur le directeur pour l'évangélisation et la formation de la foi du conseil (www.kofc.org/formulaires)
        - Conseiller spirituel/aumônier : un prêtre ou un diacre offrant des conseils spirituels, un soutien sacramentel et une supervision théologique est essentiel pour tout ministère pour hommes.
        - Responsable de la fraternité et de l'engagement : concentre ses efforts pour développer la fraternité et organiser des activités sociales et veille à ce que les hommes restent engagés.
        - Responsable de la formation : supervise la formation de la foi avec le matériel d'étude et les discussions. Il doit demander l'avis du groupe, car cela favorise la responsabilité mutuelle et l'engagement enthousiaste.
        - Responsable de la prière : coordonne les initiatives de prière, l'adoration eucharistique, les retraites et l'intégration des saisons liturgiques dans la vie du *Cor*.
        - Responsable de la sensibilisation et de l'évangélisation : fait la promotion du ministère au sein de la paroisse avec le prêtre et établit des liens avec d'autres ministères.
    - Exercez-vous à animer le programme *Cor* avec l'équipe que vous formez. Vous pouvez tester le contenu de formation et développer une confiance en votre capacité à intégrer les éléments fraternels dans la prière selon la situation.

- Le programme *Cor* avec l'appui du clergé : rencontrez votre prêtre pour lui demander ce dont les hommes de sa paroisse ont besoin, selon lui.
  - Ensuite, explorez comment le programme *Cor* peut soutenir cela et s'intégrer dans la vie de la paroisse.
    - Dans la mesure du possible, communiquez avec le prêtre par l'entremise d'une personne en qui il a déjà confiance ou invitez des personnes dirigées pour aider à rendre la conversation plus ouverte et plus favorable.
  - Votre directeur pour l'évangélisation et la formation de la foi d'État peut également vous aider à vous préparer à cette importante rencontre.
- Le soutien de votre prêtre est fondamental. Lorsque celui-ci considérera que le programme *Cor* est une bénédiction, il aidera à ouvrir les portes et à favoriser une plus grande participation.
  - Tenez-le au courant de vos progrès, demandez-lui son avis et invitez-le personnellement à des événements ou à des activités en lien avec le programme *Cor* pour qu'il constate l'étendue de son influence.
- Collaboration fraternelle
  - Collaborez avec la direction de l'État pour harmoniser les efforts locaux avec les stratégies d'évangélisation et de formation de la foi à l'échelle de l'État.
  - Les directeurs d'État pour l'évangélisation et la formation de la foi peuvent collaborer directement avec le directeur pour l'évangélisation et la formation de la foi du conseil et avec tous les membres de son équipe. Les directeurs pour l'évangélisation et la formation de la foi du conseil et d'État peuvent coordonner leurs efforts avec les députés de district pour veiller à la mise en œuvre structurée du programme *Cor* et des initiatives relatives à l'évangélisation et à la formation de la foi.
  - Renforcez la communication avec les dirigeants fraternels à tous les niveaux afin de favoriser une approche unifiée et efficace pour l'évangélisation.
- Partagez des témoignages et des mises à jour trimestrielles sur le programme *Cor* avec votre équipe de direction pour l'évangélisation et la formation de la foi d'État et sur le site Internet du programme *Cor* du Conseil suprême (www.kofc.org/cor)
  - Pour faire part de mises à jour trimestrielles, faites défiler la page vers le bas et cliquez sur l'onglet jaune ***Cor* Sondage trimestriel**
  - Pour faire part d'un témoignage ou donner de la rétroaction, faites défiler la page vers le bas et cliquez sur l'onglet **Témoignages** sur le programme ***Cor***.

Gestion et communication continues

- Efficacité des efforts pour l'évangélisation et la formation de la foi
  - Formez et soutenez votre équipe en favorisant la communication régulière entre le prêtre et le groupe.
  - Créez et tenez à jour votre propre liste de coordonnées des personnes qui participent au programme *Cor* et des personnes que vous prévoyez inviter à la prochaine réunion *Cor*.
  - Les interactions en petits groupes, l'engagement constant et une planification efficace favoriseront la participation à long terme et susciteront l'intérêt au sein de la paroisse.
  - Choisissez délibérément le contenu de formation pour les réunions *Cor*. Suivre le calendrier liturgique est une bonne façon de souligner les saisons liturgiques et de s'aider mutuellement à mieux participer à la sainte messe.
- Occasions de partenariat et de reconnaissance mutuelle : collaborer avec les ministères existants
  - Établissez un lien amical avec les dirigeants des ministères existants. Cela permet de favoriser les avantages mutuels et la promotion de tous les ministères de la paroisse et d'ouvrir des portes pour une collaboration plus poussée.
    - Faites des annonces au sujet du programme *Cor* et des Chevaliers de Colomb lors des réunions des autres ministères pour hommes.
    - Dans la mesure du possible, participez à des « retraites » avec d'autres groupes, surtout pendant certaines saisons dans le calendrier liturgique ou pour un objectif planifié parrainé par la paroisse.